

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

г. Мурманска «Гимназия № 2»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

Попова Г.П. _____

« 21 » октября 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ г. Мурманска

«Гимназия № 2»

Скворцова М.Н. _____

Приказ № 592 от 21.10.2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе управления охраной труда и обеспечению безопасности
образовательного процесса в муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении города Мурманска «Гимназия № 2»**

1. Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 N 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007 - 2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», введенным в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст (ред. от 31.10.2013);
- иными нормативными правовыми актами по охране труда и здоровья.

2. Политика в области охраны труда

Основным направлением политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Мурманска «Гимназия №2» (далее Учреждение).

Политика включает следующие ключевые принципы:

- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников Учреждения путем предупреждения случаев производственного травматизма, ухудшения здоровья работающих;
- соблюдение законов, правил по охране труда, иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;
- гарантию проведения консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

3. Общие положения

Система управления охраной труда - часть общей системы управления Учреждения, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью Учреждения.

1.2. Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда, обеспечением безопасности жизнедеятельности, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов.

1.3. Основные понятия и определения, применяемые в Положении, приведены в Трудовом кодексе Российской Федерации и в иных нормативных правовых актах по охране труда.

1.4. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Учреждении возлагаются в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя, который в этих целях создает систему управления охраной труда (далее - СУОТ), являющуюся составной частью (подсистемой) общей системы управления Учреждения.

Основой функционирования системы управления охраной труда является нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в Учреждении.

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

СУОТ включает в себя:

- политику Учреждения в области охраны труда;
- планирование и применение;
- внедрение и функционирование;
- оценку (анализ);
- проверку (контроль);

- непрерывное совершенствование (см. рисунок 2)



Рисунок 2 — Основные элементы системы управления охраной труда

4. Цели и задачи системы управления охраной труда

Основными задачами системы управления охраной труда в Учреждении является:

- реализация основных направлений политики Учреждения в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ по улучшению условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, а также оборудования, приборов, технических средств обучения;
- формирование безопасных условий труда;
- обеспечение контроля, в том числе общественного, за соблюдением нормативных актов об охране труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- предотвращение несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками) во время проведения образовательного процесса и работниками в период осуществления трудовой деятельности;
- охрану и укрепление здоровья работающих, организацию их лечебно - профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда и отдыха;
- обеспечение постоянного улучшения условий трудового и образовательного процесса;
- защита интересов работников, обучающихся, пострадавших от несчастных случаев;

- обеспечение работников и обучающихся специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, санаторно-бытовым обслуживанием за счет работодателя;
- проведение профилактических медицинских осмотров работников и обучающихся;
- проведение специальной оценки условий труда;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5. Структура системы управления охраной труда

Структура управления охраной труда включает в себя два уровня управления, на каждом из которых осуществляется обеспечение охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Первый уровень, осуществляется комитетом по образованию администрации города Мурманска и Мурманской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Второй уровень осуществляется непосредственно работодателем (руководителем) Учреждения и уполномоченным лицом по охране труда первичной профсоюзной организации Учреждения.

Первый уровень управления

Комитет по образованию администрации города Мурманска в рамках своих полномочий обеспечивает:

- разработку и утверждение Примерного Положения о системе управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в подведомственных Учреждениях;
- реализацию основных направлений государственной и отраслевой политики в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в пределах своих полномочий;
- координацию работы по охране труда в подведомственных Учреждениях;
- участие в расследовании несчастных случаев с работниками и обучающимися (воспитанниками) в соответствии с установленным порядком;
- содействие организации работ, связанных с проведением специальной оценки условий труда в подведомственных Учреждениях;
- контроль за выполнением требований, направленных на охрану труда и обеспечение безопасных условий образовательного процесса в подведомственных Учреждениях;
- планирование, организацию обучения и проверку знаний по охране труда сотрудников комитета по образованию администрации города Мурманска, руководителей и специалистов подведомственных Учреждений;
- организацию проведения семинаров, выставок и других мероприятий по пропаганде передового опыта по вопросам охраны труда и обеспечения безопасных условий образовательного процесса;
- представление ежегодной статистической отчетности по форме 7-Т (травматизм) и отраслевой отчетности о травматизме обучающихся (воспитанников), а также

оперативной информации о фактах крупных аварий, пожаров, групповых и смертельных несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися в подведомственных Учреждениях;

- проведение анализа состояния условий и охраны труда, анализа причин несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками), случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, разработку и принятие мер по их предупреждению и снижению;
- оказание помощи подведомственным Учреждениям в совершенствовании работы по вопросам охраны труда и обеспечения безопасных условий трудового и образовательного процесса;
- выполнение иных функций по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности трудового и образовательного процесса в пределах компетенции комитета по образованию администрации города Мурманска.

Второй уровень управления

Руководитель Учреждения обязан обеспечить:

- разработку и утверждение положения (стандарта) об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного и трудового процесса в подведомственном Учреждении;
- создание системы управления охраной труда в Учреждении;
- создание комиссии по охране труда;
- безопасность работников, обучающихся (воспитанников) при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов;
- приобретение за счет средств Учреждения, выдачу и применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствие требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
- обучение безопасным методам и приемам работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля состояния условий труда на рабочих местах, а также контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в Учреждении;
- организацию проведения за счет средств Учреждения обязательных предварительных, периодических, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований);
- информирование работников об условиях и состоянии охраны труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также средствах индивидуальной защиты;
- предоставление работникам Учреждения гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля необходимой информации и документации в пределах их полномочий;
- принятие мер по предотвращению чрезвычайных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, обучающихся (воспитанников) при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками), работниками Учреждений, а также случаев профессиональных заболеваний в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников Учреждения в соответствии с требованиями охраны труда;
- организацию оказания первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев работникам, обучающимся (воспитанникам) и доставку их в лечебное учреждение;
- обеспечение беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного надзора и контроля, исполнительной власти в пределах их полномочий в установленной сфере деятельности, предоставление им информации, документации, необходимой для осуществления их полномочий, а также рассмотрение представлений органов общественного контроля;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда и условиями труда на рабочих местах;
- разработку и утверждение правил, инструкций по охране труда для работников, обучающихся (воспитанников) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ;
- разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Учреждении, включение мероприятий в коллективный договор;
- обеспечение финансирования мероприятий по охране труда в порядке и объемах, установленных действующим законодательством Российской Федерации;
- осуществление иных функций, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации в области охраны труда.