

**"Об утверждении Порядка
проведения аттестации
педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность"**

Приказ Министерства образования и науки РФ
от 7 апреля 2014 г. № 276

Расширение сферы применения

- Настоящий Порядок применяется к педагогическим работникам организаций, замещающим должности, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации;
- Ко всем организациям, осуществляющим образовательную деятельность (не только государственным) и индивидуальным предпринимателям

II. Аттестация педагогических работников целях подтверждения соответствия занимаемой должности

- один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями
- Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии

- включается представитель первичной профсоюзной организации
- аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя
- работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику

Работодатель вносит в аттестационную комиссию организации **представление:**

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

- Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.
Педагогический работник может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу) (**самоанализ**).

- Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника
- При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.
- В случаях, когда не менее половины членов АК проголосовали «за» педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

- Решение АК «не соответствует» не является основанием для обязательного увольнения, но допускается, если у работодателя нет возможности перевести работника (с его письменного согласия) на другую должность, соответствующую его квалификации
- Письменные квалификационные испытания по новому порядку **не проводятся**.
- АК имеют полномочия рекомендовать приём на работу лиц, не имеющих специального образования по профилю преподавания (учителя, воспитатели и пр. педработники), но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью (особенно, если были приняты до окт 2010)

- Оформление результатов аттестации на СЗД не предусматривает аттестационного листа и осуществляется протоколом. Выписка из протокола хранится в личном деле. Работник знакомится под роспись.
- Срок действия аттестации на СЗД – 5 лет (в организации, где проводилась аттестация)

Аттестацию на СЗД не проходят:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; (не ранее, чем через 2 года после выхода)
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием. (не ранее, чем через 1 год после выхода)

II. Аттестация педагогических работников в целях соответствия 1 и ВК кв. категориям

12

- Аттестуются по желанию (АК субъекта федерации)
- Категория - на 5 лет, продлению не подлежит.
- Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

- Заявления на **высшую** категорию по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками **не ранее чем через два года** после установления по этой должности первой квалификационной категории.
- Истечение срока действия ВК не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления ВК по той же должности.

- Заявления рассматриваются АК в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого определяется срок проведения аттестации
- Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала её проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

(Заявления подаются за 3 месяца, инфокарта и портфолио за 2 месяца)

- Первая квалификационная категория устанавливается на основе:
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования,
- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности; (участие детей в конкурсах)
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

Высшая квалификационная категория

устанавливается на основе:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования;
- выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;

Высшая квалификационная категория

устанавливается на основе:

- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций,
- в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса,
- профессиональных конкурсах.

- Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.
- При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним **сохраняется первая квалификационная категория** до истечения срока ее действия.
- 43. Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию **не ранее чем через год** со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

Спасибо за внимание!